



Glossario:

1. **Piano bonus** è il piano di ricompense.
2. **Bonus** è una ricompensa per la promozione personale delle vendite o per l'aumento delle vendite dal lavoro della struttura di partner.
3. **BO** sta per Back Office dell'utente sul sito web dell'azienda.
4. **Tasso di cambio per pagamenti** è il tasso interno utilizzato per calcolare l'importo della ricompensa in una valuta.
5. **Tasso di cambio bonus** è il tasso interno per la conversione in una valuta.
6. **Unit** è un'unità di pagamento interna per il regolamento dei conti tra l'azienda e i partner EVORICH.
7. **VP** sta per vendite personali.
8. **AP** sta per acquisti personali.
9. **VS** sta per vendite dalla struttura.
10. **VTS** è il volume totale della struttura, include sia le vendite personali che gli acquisti personali.
11. **VAP** è il volume di acquisti personali.
12. **Livello** è una linea in una squadra (struttura).
13. **Rango** significa la qualifica degli utenti registrati. I ranghi dipendono dal lavoro svolto.
14. **Struttura** significa tutti partner, clienti e utenti dalle linee inferiori.



Il programma partner (di affiliazione) è una grande opportunità per ottenere un'ulteriore fonte di reddito che potrebbe nel tempo superare il tuo reddito principale.



Siamo aperti alle varie tipologie di collaborazione trasparente e reciprocamente vantaggiosa e saremo lieti di vederti tra i nostri partner.



Ci sono 2 ranghi e 8 qualifiche nell'ambito del nostro programma partner.

UTENTE



REFERRAL BONUS	
LIVELLO	COMMISSIONE DA UTENTE
1	5%
2	3%
3	2%

Ricompense

Un utente può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner. Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

Condizioni di qualificazione

Un utente deve registrarsi nel Back Office.

Ritiro

Bonus ricevuti in unit un utente può spendere all'interno dell'ecosistema Evorich

CLIENTE



REFERRAL BONUS		
LIVELLO	COMMISSIONE DA CLIENTE	DIFFERENZA DAL LIVELLO PRECEDENTE "UTENTE"
1	6%	5%
2	4%	3%
3	3%	2%
4	2%	

Ricompense

Un Cliente può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner. Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

Condizioni di qualificazione

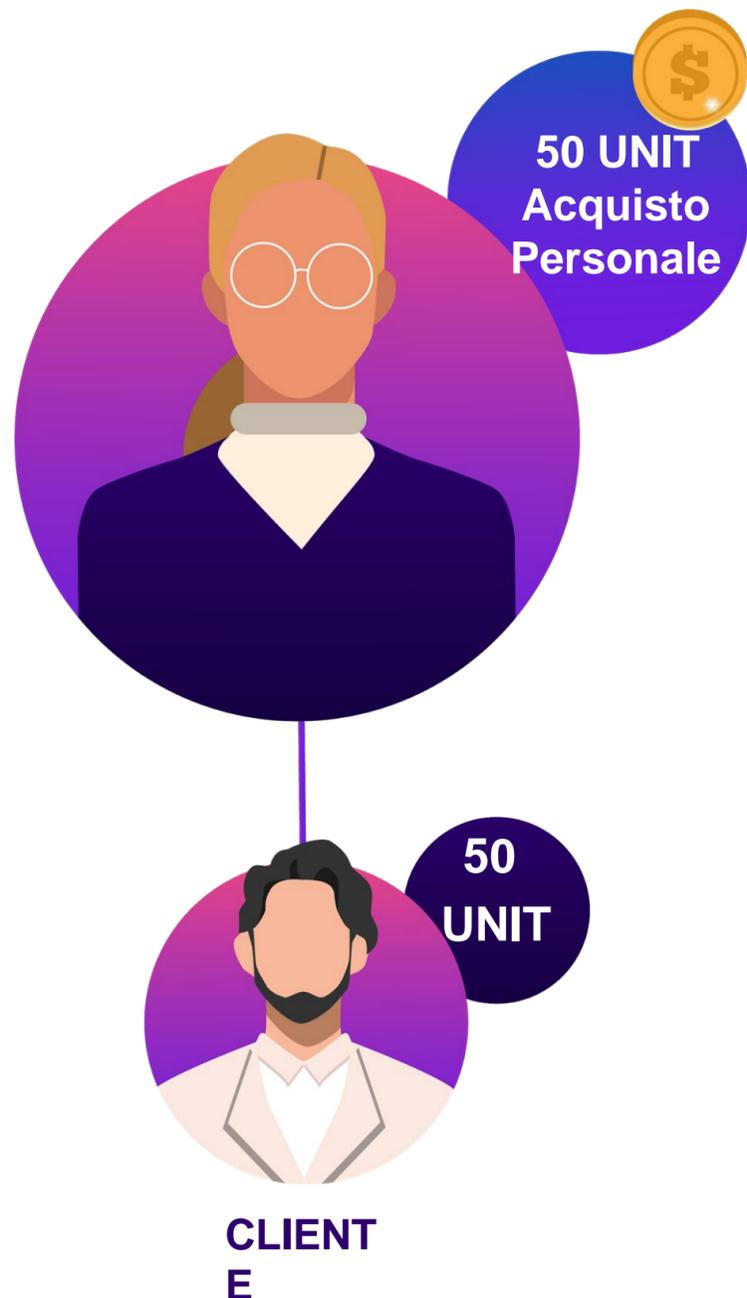
Utente registrato e verificato che ha effettuato un acquisto nell'ecosistema EVORICH per 10 unit o di più.

Rango richiesto: utente

Ritiro

Bonus ricevuti in unit un cliente può spendere all'interno dell'ecosistema Evorich

PARTNER



Ritiro

Il prelievo dei bonus dal conto bonus è possibile in caso in cui l'importo totale dell'acquisto personale è di 50 unit o di più, il prelievo è possibile esclusivamente dal conto bonus.

REFERRAL BONUS

LIVELLO	COMMISSIONE DA PARTNER	DIFFERENZA DAL LIVELLO PRECEDENTE "CLIENTE"
1	7%	6%
2	5%	4%
3	4%	3%
4	3%	2%
5	2%	

Ricompense

Un Partner può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner. Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

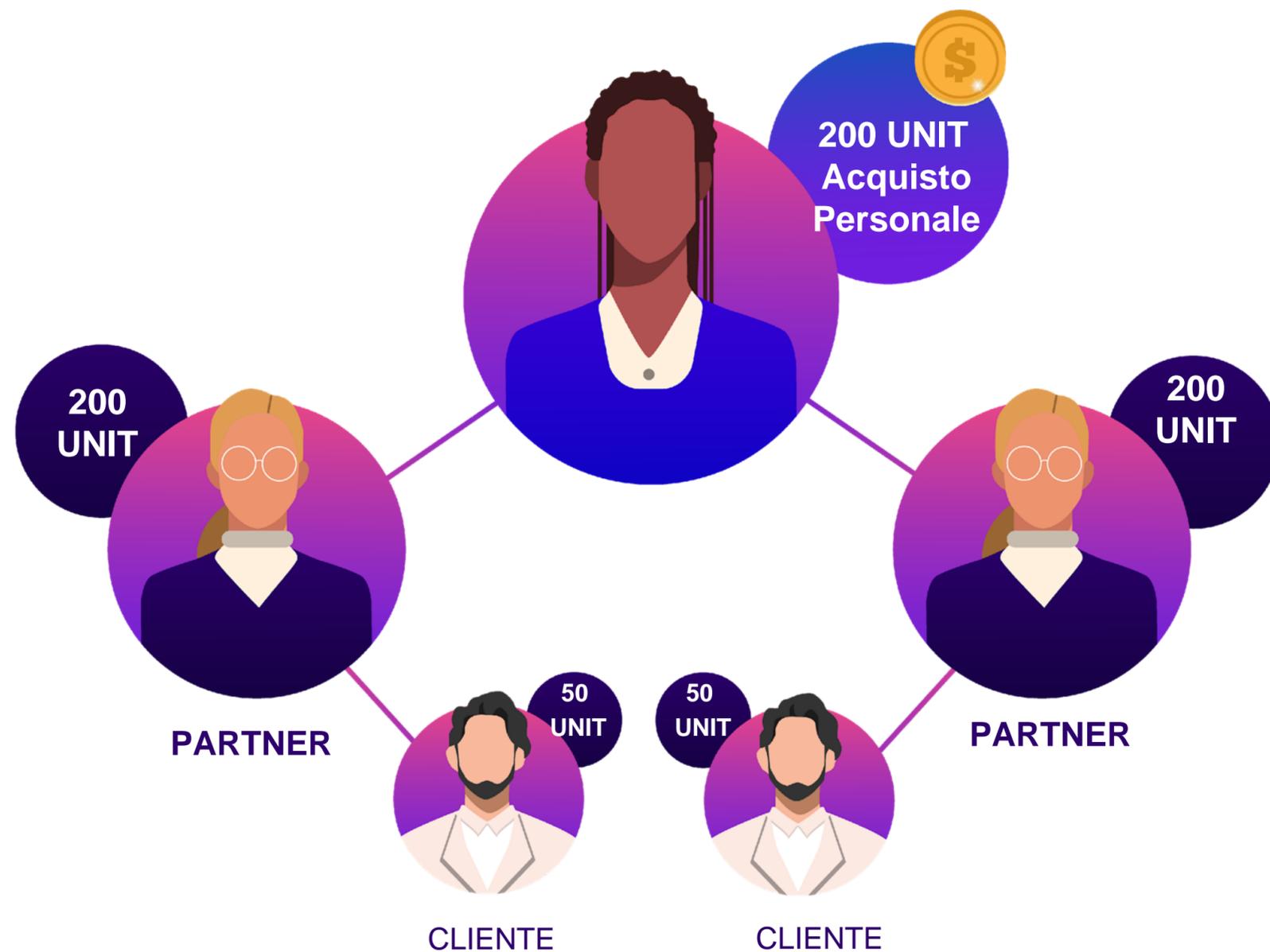
Condizioni di qualificazione

Utente registrato e verificato che ha effettuato un acquisto nell'ecosistema EVORICH per 50 unit o di più.

Rango richiesto: Cliente

Bisogna avere uno o più utenti registrati al primo livello con il volume di acquisto minimo di 50 unit o di più.

AGENTE



REFERRAL BONUS		
LIVELLO	COMMISSIONE DA AGENTE	DIFFERENZA DAL LIVELLO PRECEDENTE "PARTNER"
1	8%	7%
2	7%	5%
3	5%	4%
4	4%	3%
5	3%	2%
6		

Ricompense

Un Agente può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner. Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

Condizioni di qualificazione

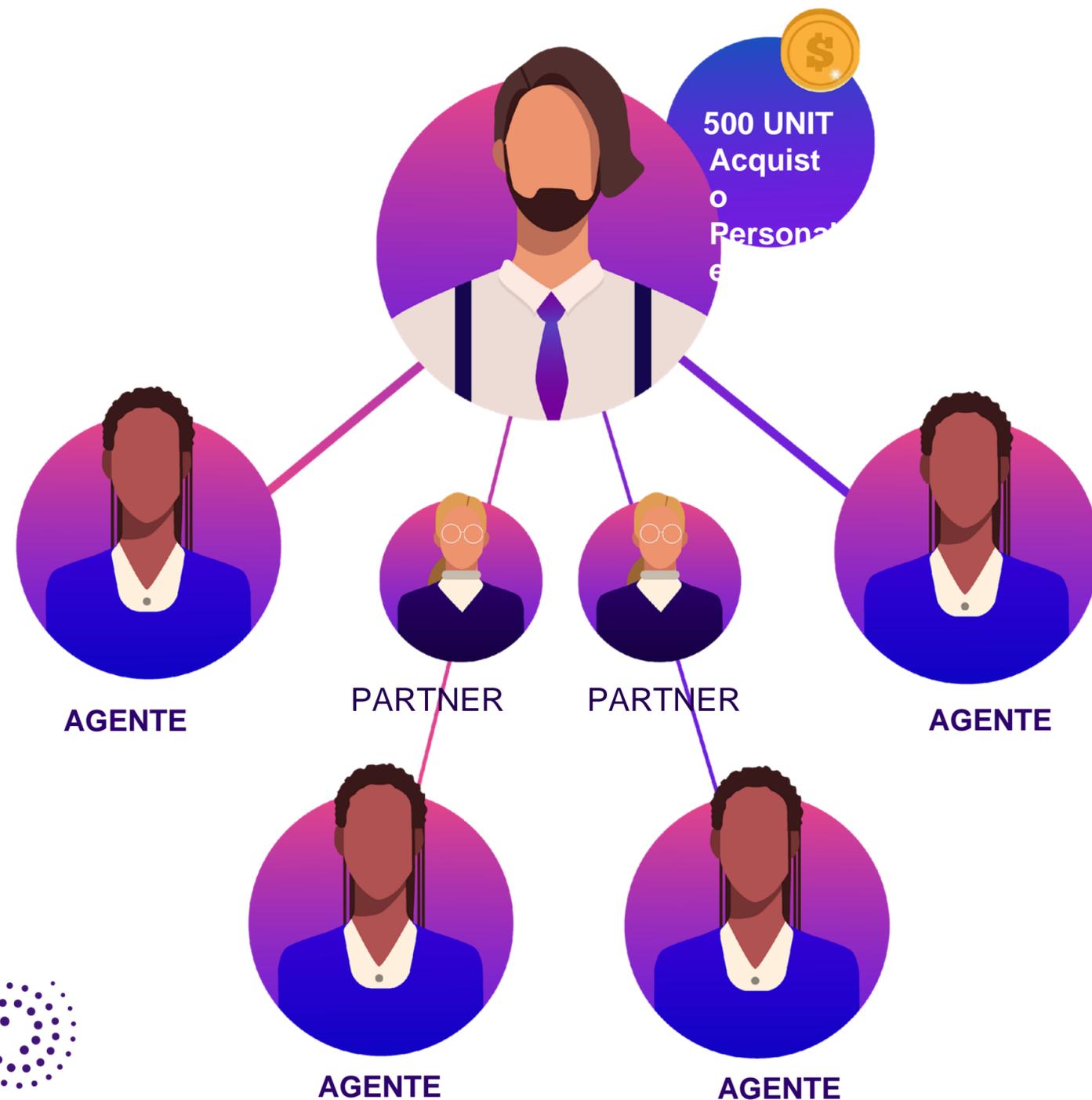
Rango richiesto: Partner

È necessario effettuare un acquisto personale per un totale di 200 unit. Bisogna avere 2 Partner nella prima linea, ognuno dei quali dovrebbe effettuare un acquisto personale per un totale di 200 unit o di più.

Ritiro

L'importo minimo di un prelievo dal conto bonus è di 50 unit.

CONSULENTE



REFERRAL BONUS

LIVELLO	COMMISSIONE DA CONSULENTE	DIFFERENZA DAL LIVELLO PRECEDENTE "AGENTE"
1	8%	8%
2	8%	7%
3	5%	5%
4	4%	4%
5	3%	3%
6**	dal 2 al 4%	

Condizioni di qualificazione

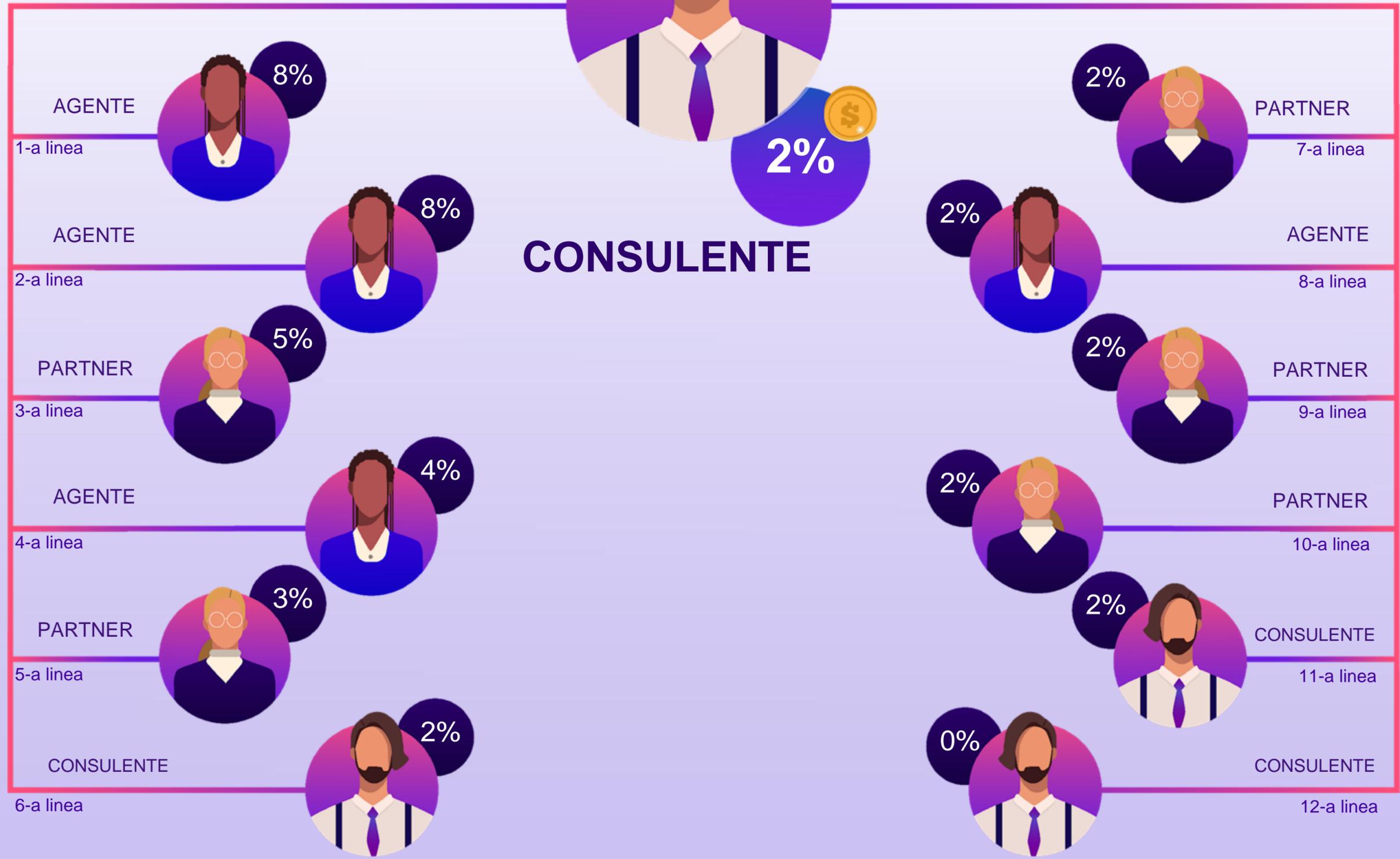
Rango richiesto: Agente

È necessario effettuare un acquisto personale per un totale di 500 unità o di più.

Bisogna avere 4 persone con la qualifica di Agente o superiore in 4 strutture, di cui almeno 2 persone con la qualifica di Agente e superiore devono essere reclutate personalmente nella prima linea e 2 Agenti o superiori in profondità nelle altre due strutture o 4 Agenti in 4 strutture nella prima linea.



CONSULENTE



CONSULENTE

Ricompense

Un Consulente può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner. Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

Quando raggiungi la qualifica di Consulente, il reddito dal 6 ° livello all'infinito sarà dal 2% al 4% in unit.

Ecco come puoi aumentarlo:

- per ottenere il 2,5% in unit, ci deve essere un Consulente nella tua prima linea;
- per ottenere il 3% in unit, ci devono essere due Consulenti nella tua prima linea;
- per ottenere il 3,5% in unit, ci devono essere tre Consulenti nella tua prima linea;
- per ottenere il 4% in unit, ci devono essere quattro Consulenti nella tua prima linea;

Diventando Manager ottieni il 4% dal 6 ° livello all'infinito.

Ritiro

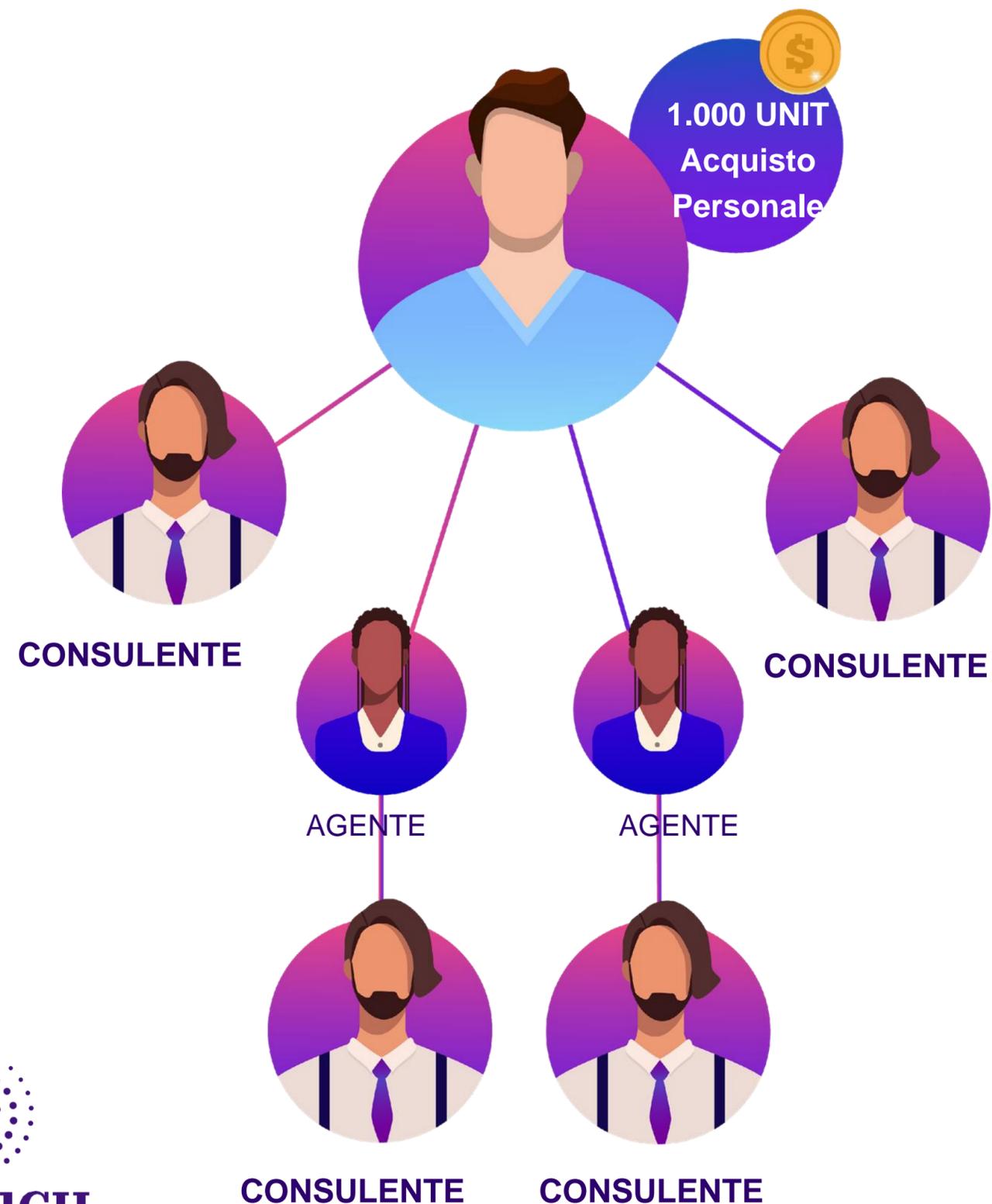
L'importo minimo di un prelievo dal conto bonus è di 50 unit.

Le commissioni dal 2% al 4% dal 6 ° livello all'infinito vengono ripartite in base al numero di partner qualificati nella prima linea. Queste condizioni sono accessibili solo per le qualifiche di Consulente o superiori.



EVORICH

MANAGER



REFERRAL BONUS		
LIVELLO	COMMISSIONE DA MANAGER	DIFFERENZA DAL LIVELLO PRECEDENTE "CONSULENTE"
1	8%	8%
2	8%	8%
3	5%	5%
4	4%	4%
5	3%	3%
6** e in profondità	dal 4% al 6.5%	dal 2 al 4%

Ricompense

Un Manager può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner.

Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

Condizioni di qualificazione

Rango richiesto: Consulente

È necessario effettuare un acquisto personale per un totale di 1.000 unit o di più.

Bisogna avere 4 persone con la qualifica di Consulente o superiore in 4 strutture, di cui almeno 2 persone con la qualifica di Consulente o superiore devono essere reclutate personalmente nella prima linea e 2 Consulenti in profondità in altre due strutture oppure 4 Consulenti in 4 strutture nella prima linea.

MANAGER

Quando raggiungi la qualifica di Manager, il reddito dal 6 ° livello all'infinito sarà dal 4% al 6,5% in unit.

Ecco come puoi aumentarlo:

- per ottenere il 5% in unit, ci deve essere un Manager nella tua prima linea;
- per ottenere il 5,5% in unit, ci devono essere due Manager nella tua prima linea;
- per ottenere il 6% in unit, ci devono essere tre Manager nella tua prima linea;
- per ottenere il 6,5% in unit, ci devono essere tre Manager nella tua prima linea;

Diventando Leader Manager ottieni il 6,5 % dal 6 ° livello all'infinito.

*Le commissioni dal 4 al 6,5% dal 6 ° livello all'infinito vengono ripartite in base al numero di partner qualificati nella tua prima linea. Queste condizioni sono accessibili solo per le qualifiche di Consulente o superiori.

Ritiro

L'importo minimo di un prelievo dal conto bonus è di 50 unit.

Requisiti indispensabili aggiuntivi

Partecipazione obbligatoria a un corso di formazione annuale di Evorich o dei suoi partner in materia di istruzione con un successivo test da sostenere entro 6 mesi dalla fine della formazione da superare con un punteggio superiore al 55%.

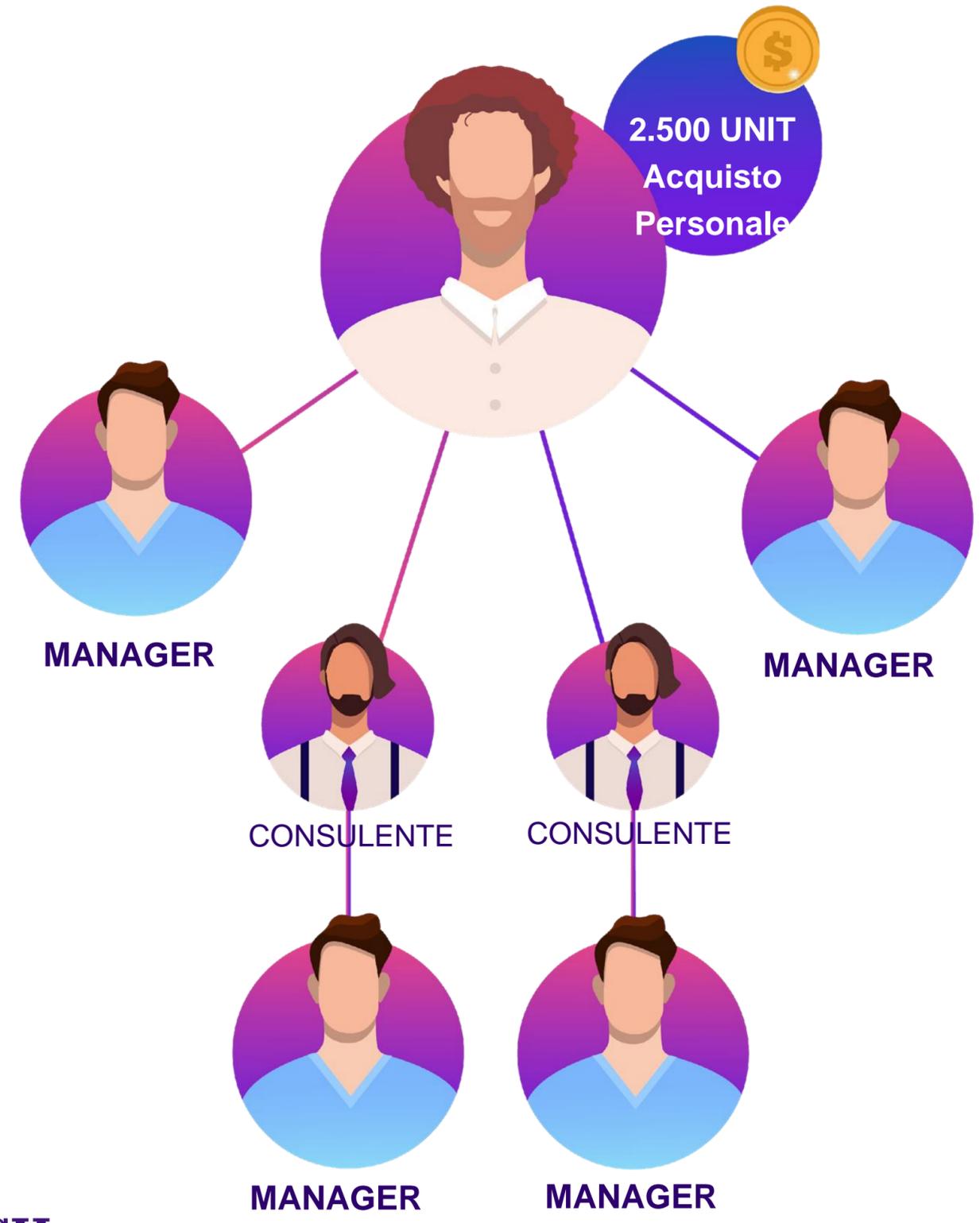
Se il punteggio del test è inferiore al 55%, la qualifica viene automaticamente declassata a Consulente.

(La qualifica viene ripristinata automaticamente al superamento del test con un punteggio del 55% o superiore).



EVORICH

LEADER MANAGER



REFERRAL BONUS		
LIVELLO	COMMISSIONE DA LEADER MANAGER	DIFFERENZA DAL LIVELLO PRECEDENTE "MANAGER"
1	8%	8%
2	8%	8%
3	5%	5%
4	4%	4%
5	3%	3%
6** e in profondità	dal 6.5 al 8%	dal 4 al 6.5%

Ricompense

Un Leader Manager può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner. Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

Condizioni di qualificazione

Rango richiesto: Manager
 È necessario effettuare un acquisto personale per un totale di 2.500 unità o di più.
 Bisogna avere 4 persone con la qualifica di Manager o superiore in 4 strutture, di cui almeno 2 persone con la qualifica di Manager o superiore devono essere reclutate personalmente nella prima linea e 2 Manager in profondità in altre due strutture o 4 Manager in 4 strutture nella prima linea

LEADER MANAGER

Quando raggiungi la qualifica di Leader Manager, il reddito dalla sesta linea all'infinito sarà compreso tra il 6,5% e l'8% in unit.

Ecco come puoi aumentarlo:

- per ottenere il 7% in unit, attira alla tua prima linea un Leader Manager;
- per ottenere il 7,3% in unit, attira nella tua prima linea un secondo Leader Manager;
- per ottenere il 7,6% in unit, attira nella tua prima linea un terzo Leader Manager;
- per ottenere l'8% in unit, attira nella tua prima linea un quarto Leader Manager;

Diventando Top Manager ottieni l'8% dal 6 ° livello all'infinito.

* Le commissioni dal 6,5 all'8% dal 6 ° livello all'infinito vengono ripartite in base al numero di partner qualificati nella prima linea. Queste condizioni sono accessibili solo per le qualifiche di Consulente o superiori.

Ritiro

L'importo minimo di un prelievo dal conto bonus è di 50 unit.

Requisiti indispensabili aggiuntivi

Partecipazione obbligatoria a un corso di formazione annuale di Evorich o dei suoi partner in materia di istruzione con un successivo test da sostenere entro 6 mesi dalla fine della formazione da superare con un punteggio superiore al 55%.

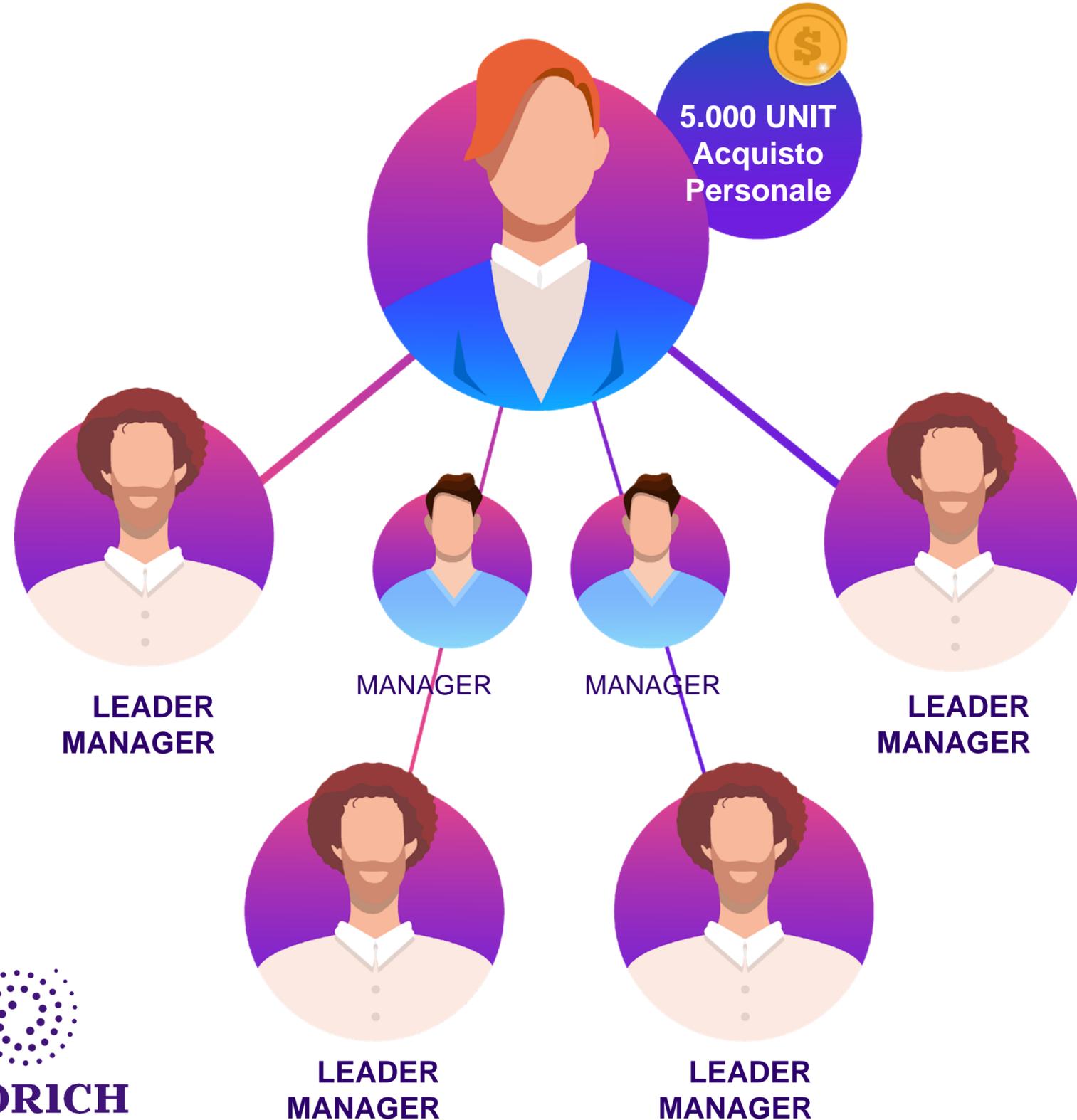
Se il punteggio del test è inferiore al 55%, la qualifica viene automaticamente declassata a Manager.

(La qualifica viene ripristinata automaticamente al superamento del test con un punteggio del 55% o superiore).



EVORICH

TOP MANAGER



REFERRAL BONUS		
LIVELLO	COMMISSIONE DA TOP MANAGER	DIFFERENZA DAL LIVELLO PRECEDENTE "LEADER MANAGER"
1	8%	8%
2	8%	8%
3	5%	5%
4	4%	4%
5	3%	3%
6** e in profondità	dal 8 al 9%	dal 6.5 al 8%

Ricompense

Un Top Manager può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner. Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

Condizioni di qualificazione

Rango richiesto: Leader Manager

È necessario effettuare un acquisto personale per un totale di 5.000 unit o di più.

Bisogna avere 4 persone con la qualifica di Leader Manager o superiore in 4 strutture, di cui almeno 2 persone con la qualifica di Leader Manager e superiore devono essere reclutate personalmente nella prima linea e 2 Leader Manager e in profondità in altre due strutture o 4 Leader Manager in 4 strutture nella prima linea.

TOP MANAGER

Quando raggiungi la qualifica di Top Manager, il reddito dalla sesta linea all'infinito sarà dal 8 al 9% in unit.

Ecco come puoi aumentarlo:

- per ricevere il 8,5% in unit, ci deve essere un Top Manager nella tua prima linea;
- per ricevere 9% in unit, ci devono essere due Top Manager nella tua prima linea

Diventando Vice Presidente, ricevi il 9% dal 6° livello all'infinito

* Le commissioni dal 8 al 9% dal 6° livello all'infinito vengono ripartite in base al numero di partner qualificati nella prima linea. Queste condizioni sono accessibili solo per le qualifiche di Consulente o superiori.

Ritiro

L'importo minimo di un prelievo dal conto bonus è di 50 unit.

Requisiti indispensabili aggiuntivi

Partecipazione obbligatoria a un corso di formazione annuale di Evorich o dei suoi partner in materia di istruzione con un successivo test da sostenere entro 6 mesi dalla fine della formazione da superare con un punteggio superiore al 55%.

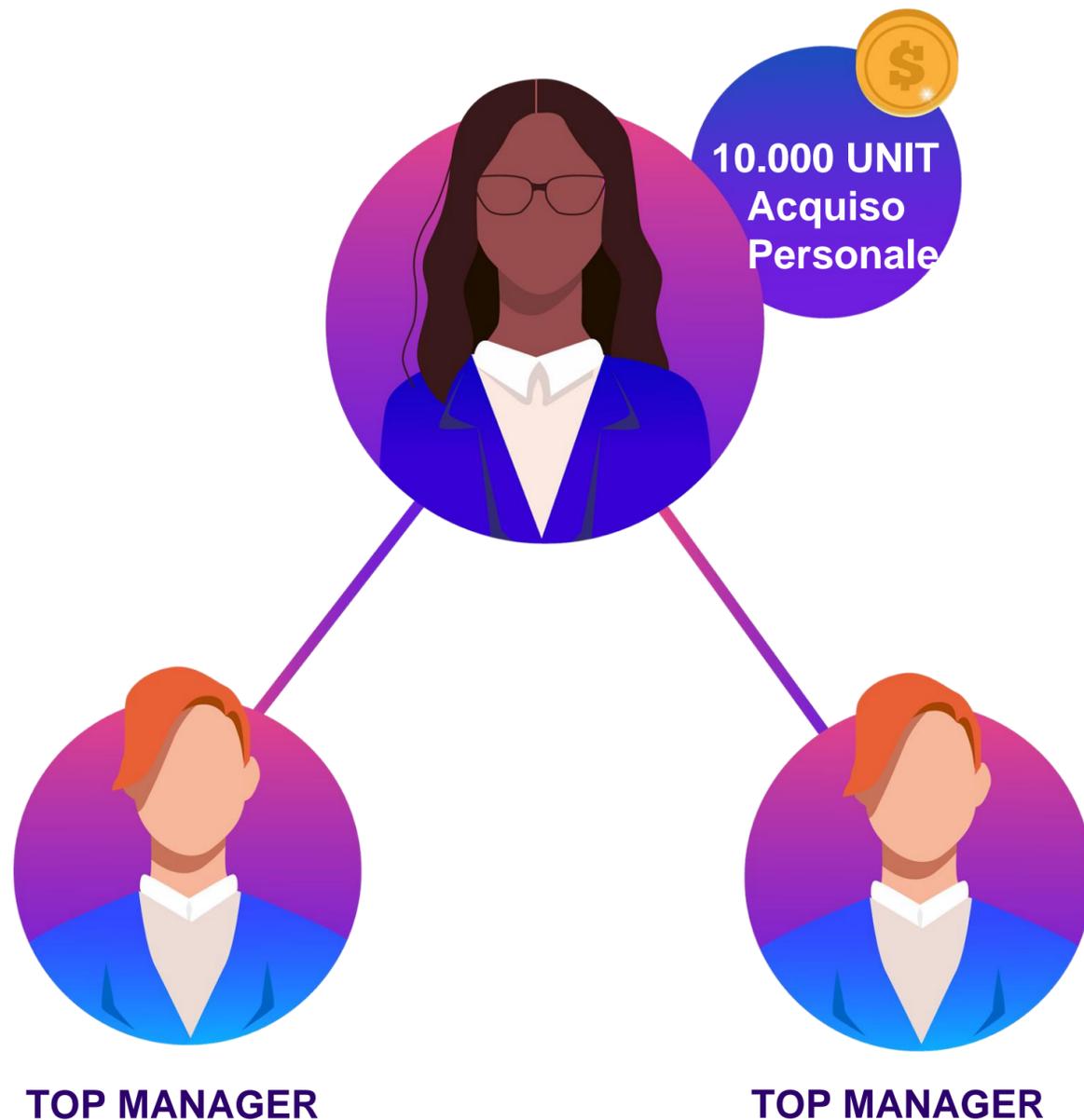
Se il punteggio del test è inferiore al 55%, la qualifica viene automaticamente declassata a Leader Manager.

(La qualifica viene ripristinata automaticamente al superamento del test con un punteggio del 55% o superiore).



EVORICH

VICE-PRESIDENTE



REFERRAL BONUS

LIVELLO	COMMISSIONE DA VICE PRESIDENTE	DIFFERENZA DAL LIVELLO PRECEDENTE "TOP MANAGER"
1	8%	8%
2	8%	8%
3	5%	5%
4	4%	4%
5	3%	3%
6* e oltre	dal 9 al 10%	dal 8 al 9%

Ricompense

Un Vice-Presidente può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner. Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

Condizioni di qualificazione

Rango richiesto: Top Manager

È necessario effettuare un acquisto personale per un totale di 10.000 unità o di più.

Bisogna avere 2 persone con la qualifica di Top Manager o superiore nella prima linea.

VICE-PRESIDENTE

Quando raggiungi la qualifica di Vice-Presidente, il reddito dalla sesta linea all'infinito sarà dal 9 al 10% in unit.

Ecco come puoi aumentarlo:

- per ottenere il 9,5% in unit, ci deve essere un Vice-Presidente nella tua prima linea;
- per ottenere il 10% in unit, ci devono essere due Vice-Presidenti nella tua prima linea;

Avendo due Vice-Presidenti nella tua prima linea, diventi Presidente e ottieni il 10% dal 6 ° livello all'infinito.

* Le commissioni dal 9 al 10% dal 6 ° livello all'infinito vengono ripartite in base al numero di partner qualificati nella prima linea. Queste condizioni sono accessibili solo per le qualifiche di Consulente o superiori.

Ritiro

L'importo minimo di un prelievo dal conto bonus è di 50 unit.

Requisiti indispensabili aggiuntivi

Partecipazione obbligatoria a un corso di formazione annuale di Evorich o dei suoi partner in materia di istruzione con un successivo test da sostenere entro 6 mesi dalla fine della formazione da superare con un punteggio superiore al 55%.

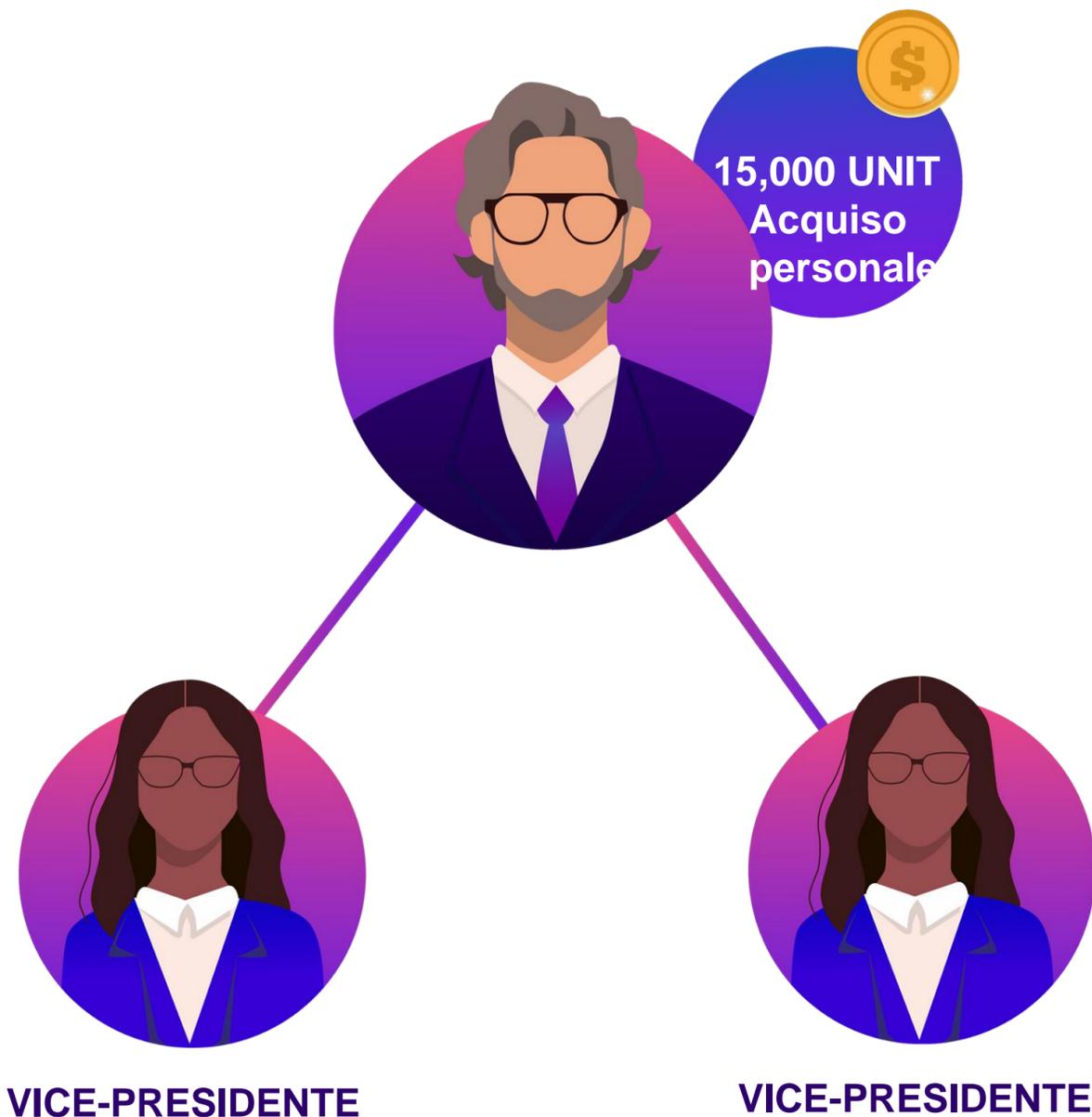
Se il punteggio del test è inferiore al 55%, la qualifica viene automaticamente declassata a Top Manager.

(La qualifica viene ripristinata automaticamente al superamento del test con un punteggio del 55% o superiore).



EVORICH

PRESIDENT



REFERRAL BONUS

LIVELLO	COMMISSIONE DA PRESIDENTE	DIFFERENZA DAL LIVELLO PRECEDENTE "VICE-PRESIDENTE"
1°	8%	8%
2°	8%	8%
3°	5%	5%
4°	4%	4%
5°	3%	3%
6* e oltre	dal 10 al 12%	dal 9 al 10%

Ricompense

Un Presidente può ricevere dei bonus nell'ambito del programma partner. Per questo, è necessario accettare i Termini di utilizzo e assicurarsi di completare la verifica dell'account.

Condizioni di qualificazione

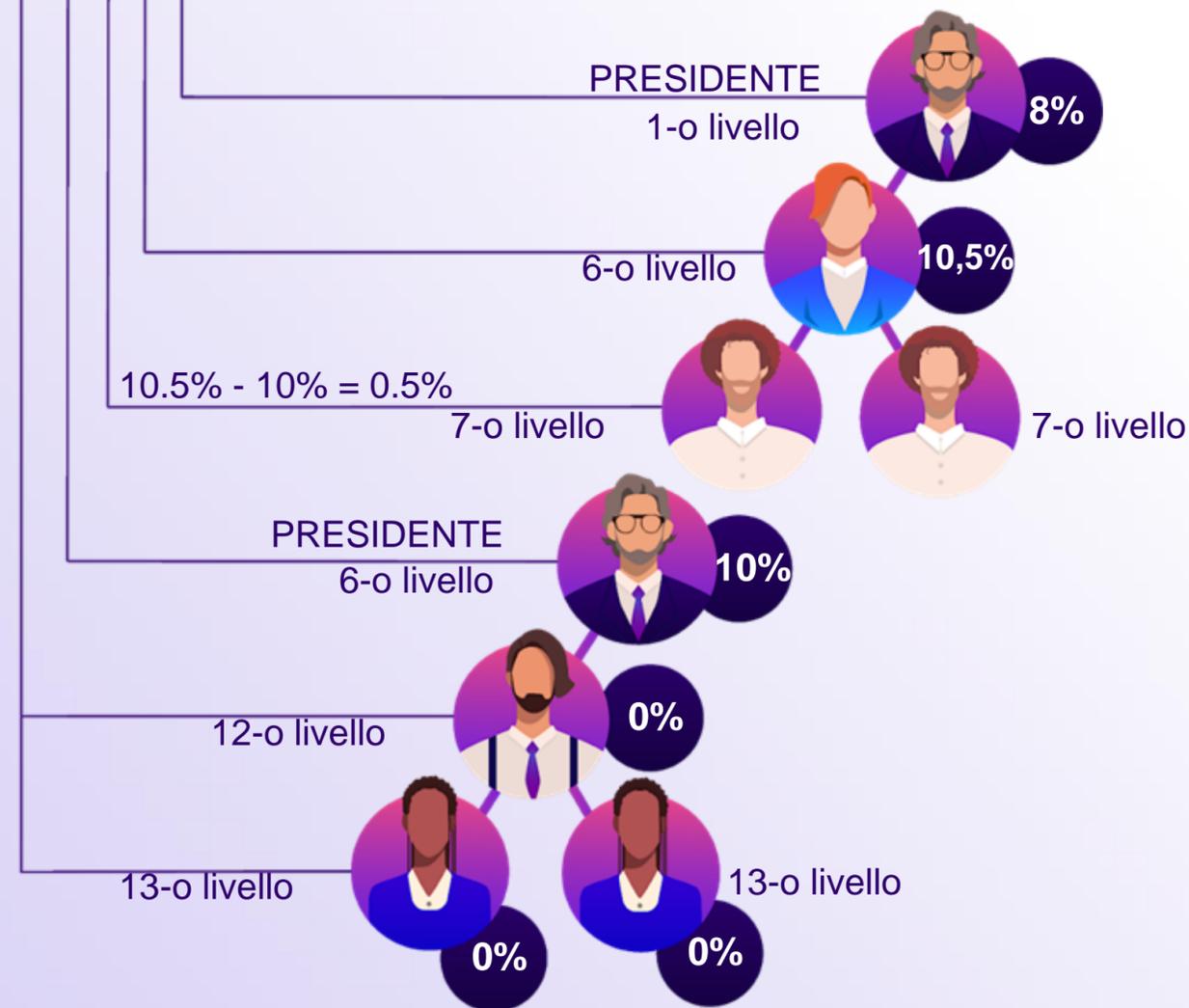
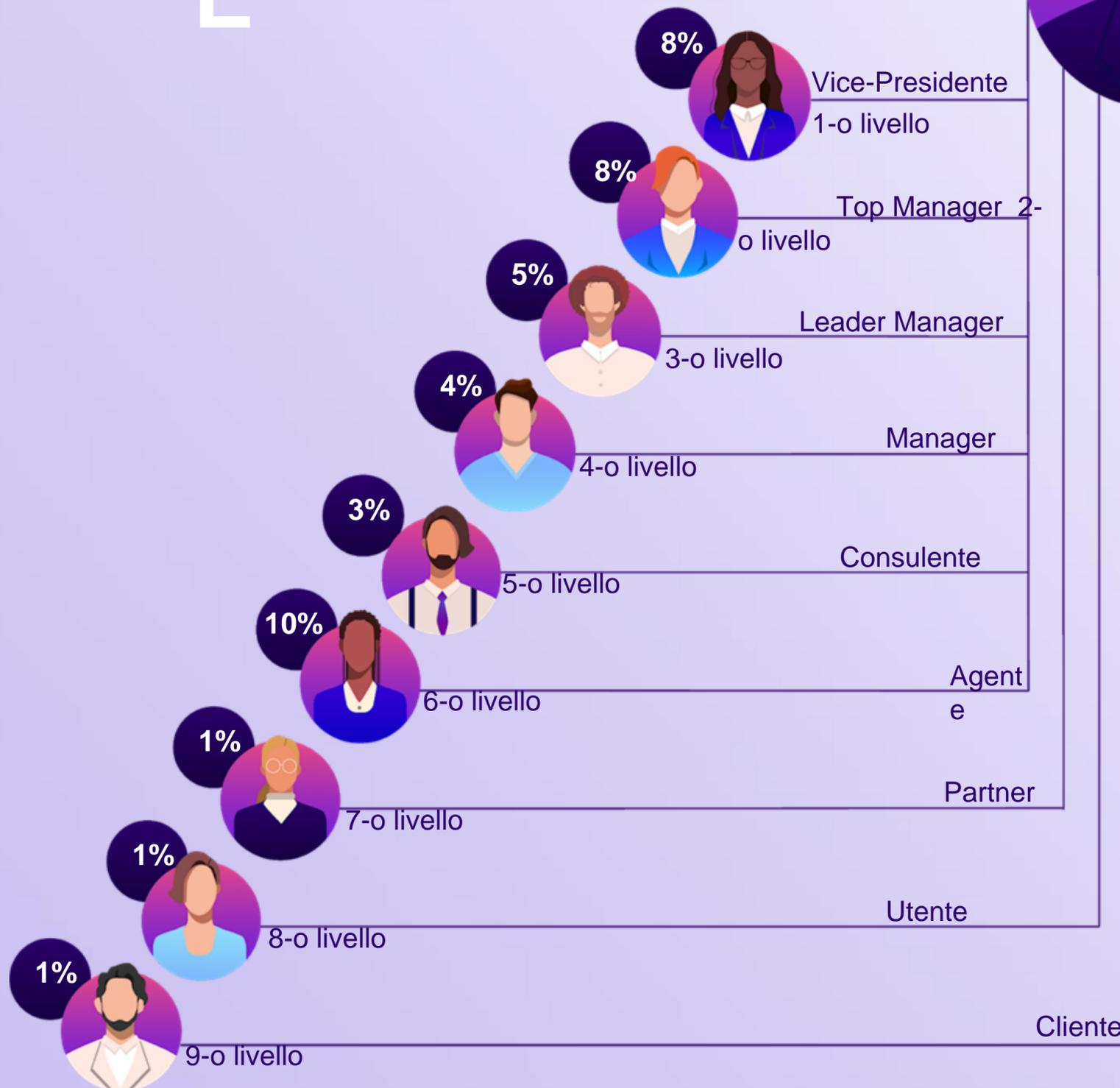
Rango richiesto: Vice-Presidente

È necessario effettuare un acquisto personale per un totale di 15.000 unità o di più.

Bisogna avere 2 persone con la qualifica di Vice-Presidente o superiore nella prima linea.

PRESIDENT

E



PRESIDENT

E

Quando raggiungi la qualifica di Presidente, il reddito dalla sesta linea all'infinito sarà dal 10 al 12% in unit.

Ecco come puoi aumentarlo:

- per ottenere il 10,5% in unit, ci deve essere un Presidente nella tua prima linea;
- per ottenere il 11% in unit, ci devono essere due Presidenti nella tua prima linea;
- per ottenere il 11,5% in unit, ci devono essere tre Presidenti nella tua prima linea;
- per ottenere il 12% in unit, ci devono essere quattro Presidenti nella tua prima linea;

* Le commissioni dal 10 al 12% dal 6 ° livello all'infinito vengono ripartite in base al numero di partner qualificati nella prima linea. Queste condizioni sono accessibili solo per le qualifiche di Consulente o superiori.

Ritiro

L'importo minimo di un prelievo dal conto bonus è di 50 unit.

Requisiti indispensabili aggiuntivi

Partecipazione obbligatoria a un corso di formazione annuale di Evorich o dei suoi partner in materia di istruzione con un successivo test da sostenere entro 6 mesi dalla fine della formazione da superare con un punteggio superiore al 55%.

Se il punteggio del test è inferiore al 55%, la qualifica viene automaticamente declassata a Vice-Presidente.

(La qualifica viene ripristinata automaticamente al superamento del test con un punteggio del 55% o superiore).



EVORICH

TABELLA #1:

Bonus in percentuali e il Volume di Acquisti Personali (VAP) richiesto per avanzare di qualifica

Rango/Livello	PPV in UNT	1	2	3	4	TOTAL, %
Utente		5%	3%	2%		10%
Cliente	10	6%	4%	3%	2%	15%

TABELLA #2:

Bonus in percentuali e il Volume di Acquisti Personali (VAP) richiesto per avanzare di qualifica

Qualifica/Livello	PPV in UNT	1	2	3	4	5	6 e oltre	TOTAL, %
Partner	50	7%	5%	4%	3%	2%		21%
Agente	200	8%	7%	5%	4%	3%		27%
Consulente	500	8%	8%	5%	4%	3%	2% - 4%	32%
Manager	1,000	8%	8%	5%	4%	3%	4% - 6,5%	34,5%
Leader Manager	2,500	8%	8%	5%	4%	3%	6,5% - 8%	36%
Top Manager	5,000	8%	8%	5%	4%	3%	8% - 9%	37%
Vice-Presidente	10,000	8%	8%	5%	4%	3%	9% - 10%	38%
Presidente	15,000	8%	8%	5%	4%	3%	10% - 12%	40%

TABELLA #3:

DESCRIZIONE BONUS PER LIVELLI

Qualifica	Bonus per livelli	Numero di partner qualificati al 1 ° livello che influisce sulle variazioni delle commissioni dal 6 ° livello in poi.			
Consulente	2%-4%	1 Consulente personale	2 Consulenti personali	3 Consulenti personali	4 Consulenti personali
		2,5%	3%	3,5%	4%
Manager	4%-6,5%	1 Manager personale	2 Manager personali	3 Manager personali	4 Manager personali
		5%	5,5%	6%	6,5%
Leader Manager	6,5%-8%	1 Leader Manager personale	2 Leader Manager personali	3 Leader Manager personali	4 Leader Manager personali
		7%	7,3%	7,6%	8%
Top Manager	8%-9%	1 Top Manager personale	2 Top Manager personali		
		8,5%	9%		
Vice-Presidente	9%-10%	1 Vice-Presidente personale	2 Vice-Presidenti personali		
		9,5%	10%		
Presidente	10%-12%	1 Presidente personale	2 Presidenti personali	3 Presidenti personali	4 Presidenti personali
		10,5%	11%	11,5%	12%

Ripartizione dei bonus tra partner qualificati dal 6 ° livello in poi.

Le commissioni dal 2% al 12% dal 6 ° livello all'infinito vengono ripartite in base al numero di partner qualificati nella prima linea. Queste condizioni sono accessibili solo per le qualifiche di Consulente o superiori.

Un totale del 40% delle vendite viene inviato dall'azienda alla rete di affiliazione.

L'azienda si riserva il diritto di apportare modifiche e integrazioni previamente prese in considerazione dal Consiglio Strategico.

Il 40% è la percentuale massima sulle vendite, da ripartire tra tutti i partecipanti al Piano Bonus.

